

Goedgekeurde modelovereenkomst



Alle commotie rond de nieuwe wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) - die vanaf 1 mei 2016 in de plaats is gekomen van de Verklaring Arbeids Relaties (VAR) - kan niemand ontgaan zijn. De krant stond er bol van en ook op radio en televisie werd er ruimschoots aandacht aan het onderwerp besteed.

De berg aan overeenkomsten die door de belastingdienst nog moeten worden beoordeeld; de terughoudendheid van opdrachtgevers op zzp-ers nieuwe opdrachten te gunnen. Behalve de verschillende organisatie voor zzp-ers komen zelfs de werkgevers (lees: zakelijke opdrachtgevers), verenigd bij VNO-NCW en MKB-Nederland in het geweer bij de overheid. En zeer onlangs heeft Staatssecretaris van Financiën aangegeven dat hij de opdracht heeft gegeven aan de belastingdienst op de komende twee jaren geen boetes en naheffingen op te leggen, behalve bij duidelijk misbruik. En juist die laatste toevoeging geeft weer voeding aan onzekerheid bij opdrachtgevers! Daarom het advies aan de opdrachtgevers: neem voor alle zekerheid een bedrijf dat gebruik maakt van een door de belastingdienst goedgekeurde overeenkomst.

Geregistreerd

Klusbedrijven, die zijn aangesloten bij de VLOK Branchevereniging voor Klusbedrijven hebben van die goedgekeurde voorwaarden: de VLOK-Uitvoeringsvoorwaarden 2016! Deze beoordeling is bij de belastingdienst geregistreerd onder nummer 90815134516. De beoordeling geldt voor vijf jaar.

De volledige tekst van het besluit van de belastingdienst, met de verschillende voorbehouden, zoals wijzigingen in de wetgeving, e.d. is te vinden op de website van VLOK.

Als je een opdracht voor een consument uitvoert, kun je ook goed met de VLOK-Uitvoeringsvoorwaarden 2016 voor de dag komen. Want die voorwaarden zijn ook goedgekeurd door de Consumentenbond en Vereniging Eigen Huis. Kortom: een visitekaartje voor je bedrijf! Vooral door de aansluiting bij de Geschillencommissie Klusbedrijven en de unieke VLOK-nakomingsgarantie!

www.vlok.nl



Algemene voorwaarden tot stand gekomen in overleg met Consumentenbond en Vereniging Eigen Huis

Overlegkader SER Coördinatiegroep Zelfreguleringsoverleg

Robus 24 NOV 2016



Belastingdienst

Belastingdienst, Postbus 50961, 3007

VLOK Branchevereniging voor Klusbedrijven
Kees Hulsman
Postbus 582
2700 AN Zoetermeer

Betreff: Overeenkomst van aanneming werk VLOK

Geachte heer Hulsman,

Op 17 december 2015 legde u namens VLOK Branchevereniging voor Klusbedrijven aan de Belastingdienst de VLOK-Uitvoeringsvoorwaarden en Verklaring die door de VLOK zijn overeengekomen met de Consumentenbond en Vereniging Eigen Huis en het daarbij behorende Opdrachtformulier voor het aannemen van werk.

U verzocht te beoordelen of er een verplichting is tot het afdragen of voldoen van loonheffingen als er conform deze overeenkomst wordt gewerkt. U legde de overeenkomst voor als opdrachtgever.

Naar aanleiding van uw verzoek hebben wij diverse malen contact gehad. De definitieve versie legde u voor op 7 november 2016. Bijgaand treft u de beoordeling aan van de overeenkomst.

Mocht u naar aanleiding van deze beoordeling nog vragen of opmerkingen hebben, dan hoor ik graag van u. Ik ben te bereiken op het telefoonnummer, zoals dit in deze brief is vermeld.

Hoogachtend,
namens de inspecteur

mr. F.W. van Toor
Vaktechnisch adviseur loonheffingen

Grote ondernemingen
Kantoor Rotterdam
Laan op Zuid 45
3072 DB Rotterdam
Postbus 50961
3007 BC Rotterdam
www.belastingdienst.nl

Doorkiesnummer
088 - 153 0390
E-mailadres
fw.van.toor@belastingdienst.nl
Datum
21 november 2016
Team
Team 426
Behandeld door
Mr F.W. van Toor
Onze referentie
8088.96.581

Waar gaat het eigenlijk over?

Een zakelijke opdrachtgever die een klein bedrijf of zelfstandige zonder personeel inschakelt voor aangename werk weet vaak niet, dat hij mogelijk loonheffing moet inhouden 'als ware de persoon die hij heeft ingehuurd bij hem in dienst'. Dat is het gevolg van de loonbelastingwetgeving. Daarin heeft de wetgever bepaalde arbeidsrelaties fictief gelijkgesteld met een dienstbetrekking, de zogenaamde gelijkgesteldenregeling. Dat brengt met zich mee, dat het niet naleven van de inhoudingsplicht leidt tot naheffing en een boete.

Met de VAR was de opdrachtgever gevrijwaard van het risico van naheffing. Als bij een boekenonderzoek bij hem of bij degene die hij inhuurt naar voren kwam dat er naar de mening van de belastingdienst toch sprake was van een heffingsplicht, gold dat alleen vanaf het moment van constateren. Er was geen mogelijkheid met terugwerkende kracht een naheffing op te leggen.

Met de nieuwe DBA is dat wezenlijk veranderd. De belastingdienst kan dan nog voor jaren terug een naheffing opleggen. Bovendien komt er dan behalve een boete ook de rente bij. Al met al kan de schade dan aardig oplopen.

Maar nu kun je als opdrachtgever de helpende handen van VLOK-leden aannemen en in de (onder)aannemingsovereenkomst de volgende passage opnemen:

"Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de belastingdienst op 21 november 2016 onder nummer 90815134516 beoordeelde overeenkomst."