



gerard

Gerard Oltmans
Voorzitter van de
Branchevereniging voor
Klussenbedrijven, VLOK

Arbeidsgeschikt?

Een werknemer krijgt tijdens het voetballen een schop tegen zijn knie en ligt er een tijd uit. Dat is leed dat je geen mens toewenst. En dus ook een werkgever niet. Maar die kan er wel mee te maken krijgen. Voor een kleine zelfstandige kan een kwetsuur van een werknemer het einde van zijn bedrijfje betekenen. Terwijl de blessure niet het gevolg is van het werk. Je moet loon doorbetalen zonder dat daar de prestaties tegenover staan.

Het is toch van de zotte dat de werkgever voor de arbeidsongeschiktheid opdraait en in het ergste geval nog twee jaar lang het loon moet doorbetalen!? Wat kun je hier aan doen? De verantwoordelijkheid bij de werknemer leggen en die aansprakelijk stellen voor het feit dat er geen prestatie wordt geleverd? Klinkt logisch, per slot ben je dat overeengekomen. Vergeet het maar. 'Nederland' denkt sociaal, dus de verantwoordelijkheid wordt bij de 'sterkere' gelegd, de werkgever. Werken met kortlopende, tijdelijke arbeidscontracten is een optie. Maar bevalt de man/vrouw goed, dan zul je op een zeker moment toch een contract voor onbepaalde tijd moeten afsluiten. Blijft over: de gok wagen of geen personeel aannemen.

Het VLOK spant zich in om deze kwestie samen met andere partijen hoog op de politieke agenda te krijgen. Er wordt dus achter de schermen gewerkt aan een betere verdeling van de verantwoordelijkheid en de gevolgen daarvan. Ik houd je op de hoogte. Een gezond 2015 toegewenst!