



Gerard Oltmans

Voorzitter van de
Branchevereniging voor
Klussenbedrijven, VLOK

Samenwerken

De meeste ondernemers weten het wel. Wanneer je samenwerkt, ben je al snel werkgever en dan rollen alle arbo-regels, verzekeringsregels en verplichtingen uit de kast. Samenwerken. Het kan zo praktisch en gezellig zijn...

Een praktijkvoorbeeld. Een vakman werkte samen met een ingehuurde collega aan een klus. De collega maakte een smakkerd. De vakman die de klus aannam, was niet als werkgever verzekerd en met zijn bedrijfs-WA kon hij niets. En toen lag daar een schadeclaim op tafel om 'u' tegen te zeggen. De vakman kon zijn spaarpot aanspreken, zijn geld waar hij jaren voor buffelde, ging in rook op. Dit geval heb ik onlangs van nabij mee mogen maken. Claims kunnen ook via de schadeverzekering van het slachtoffer op je bordje belanden.

Duidelijkheid is belangrijk. Dat kun je alleen zelf regelen. Maak een keuze. Of je bent de hoofdaannemer en je regelt je tijdelijke werkgeverschap verzekeringstechnisch goed. Of je legt schriftelijk vast dat de collega voor eigen rekening en risico werkt. Helder moet zijn dat hij het werk zelfstandig uitvoert, rekening houdend met de wensen van de klant.

En hoe zit het met familie die even bijspringt? Je aansprakelijkheid is hetzelfde. Maar het aantonen dat er geen sprake is van werkgeverschap is lastiger en waarschijnlijk zal de schade groter zijn: de familierelatie komt onder druk te staan. Moraal van het verhaal: neem vooraf altijd contact op met je verzekering als je gaat samenwerken!