

BTW-PERIKELEN

Het is alweer even geleden, maar nu is het dan toch weer zover. Per 1 oktober a.s. zal het hoge btw-tarief worden verhoogd van 19 naar 21 procent. De consument moet die prijsverhoging betalen. Dat is althans het principe van de Wet op de Omzetbelasting. De eindgebruiker betaalt de rekening. Als klussenondernemer betaalt je de hogere btw aan de leverancier, maar die reken je weer keurig door aan de klant.

Toch is de praktijk vaak anders. Zo komen bedrijven die met mooie ‘afgeronde’ consumentenprijzen werken in een lastig parket. Die mooie kortingsprijs van € 9,99 wordt ineens € 10,16. Dat verkoopt slecht. Zeker als de markt toch al moeilijk is.

Net zoals met de tijdelijke verruiming van het 6 procenttarief is er voor jou als ondernemer wel weer een mooie kans om je te onderscheiden. Als je weet hoe het zit, kun je zelf een mooie aanbieding in je offerte opnemen om de klant de indruk te geven, dat je bereid bent om langer met het 19 procenttarief door te gaan.

Maar hoe zit het nu met klussen rond de datum van de tariefwijziging? In hoofdlijnen werkt de regeling zo. In principe moet voor onderhouds- en herstelwerkzaamheden die na 1 oktober worden verricht 21 procent btw worden berekend. Deze werkzaamheden zijn gericht op de instandhouding van een woning.

De uitzondering van het 6 procenttarief voor schilderwerk en energiebesparende maatregelen blijven overigens van kracht, zie kader.

Voor verbouwingen geldt een overgangsregeling. Onder verbouwingen worden werkzaamheden verstaan die leiden tot een wijziging van de inrichting, de aard of de omvang van de woning. Bij samenloop van verbouwingsdiensten en onderhouds- en/of herstelwerkzaamheden, gaan laatstgenoemde diensten op in de verbouwingsdiensten. Mits de werkzaamheden als geheel niet of vrijwel uitsluitend (zo’n 90 procent) gericht zijn op de instandhouding van de onroerende zaak. De overgangsregeling is dan op het geheel van toepassing.

Nieuwe Arboregels voor zelfstandigen

Vanaf 1 juli 2012 gelden er nieuwe Arboregels voor zelfstandigen zonder personeel. Dit is een goede aanleiding om alle regels nog eens op een rijtje te zetten.

In de Arboret, die dateert van 1998, is de zelfstandige zonder personeel en de zelf meewerkende werkgever van begin af aan genoemd. De overheid heeft het uitgangspunt voor deze personen vastgehouden. Deze personen kiezen zelf voor het ondernemerschap. En daarmee ook voor de verantwoordelijkheid en de inschatting van de risico’s die bij het werken worden gelopen.

Regelmatig probeert de overheid de administratieve lastendruk voor ondernemers te verlagen. In 2005 werd de verplichting

om aangesloten te zijn bij een Arbodienst afgeschaft. En in 2007 werd de Arbocatalogus in het leven geroepen. In een Arbocatalogus kan een bedrijfstak zelf de arbeidsrisico’s in kaart brengen. En dat was voor de overheid de aanleiding om vele gedetailleerde regels te schrappen.

Wel werd de wet in 2007 verder uitgebreid voor zzp’ers. Sindsdien gelden voor iedere werkende, dezelfde regels als voor alle werkzaamheden met levensbedreigende risico’s.

Hoewel een zzp’er niet officieel in dienst is bij een bedrijf, kan het voorkomen dat hij door de Inspectie SZW als werknemer wordt gezien. Dat geldt als hij ‘onder gezag’ werkt. Ook dan is alle Arboregelgeving van toepassing.

Klustrainingen in Gorinchem

Vlok organiseert tijdens de Bouwrelatiedagen, van dinsdag 4 tot en met donderdag 6 september 2012 in Gorinchem, een speciaal Klustrainingsplein. Het plein beslaat zo’n 160 vierkante meter. De VLOK heeft er zijn informatiestand, waar je terecht kunt voor alle informatie over het VLOK-Kwaliteitsprogramma ‘Vakmanschap en Zekerheid’.

Midden op het Klustrainingsplein staat een speciale klimaanhanger van het Platform Veilig Werken op Hoogte. Twee ervaren instructeurs staan klaar om je alles te laten zien over veilig werken op daken, balkons en dergelijke. Je kunt er zelf ervaren hoe het is om te werken in een harnas. En hoe zat het ook alweer met die ladders? Kom langs en je weet het precies!

De verschillende partners van Vakmanschap en Zekerheid geven acte de présence en ook de buitengewone leden van de VLOK zullen aanwezig zijn, zoals Van den Hadelkamp, RUBI, PCI, Fermacell, Fakro, en Compaan. Je kunt hier informatie vinden over de komende trainingen, maar ook over administratie en bedrijfswageninrichting.

Algemene voorschriften waar de zelfstandige aan moet voldoen, zijn:

- * Het voorkomen van gevaar voor derden (artikel 10 Arboret).
- * Het zorgen voor de eigen veiligheid en die van andere betrokken personen door zich veilig en verantwoord te gedragen (artikel 11 Arboret).
- * Het vermijden van levensgevaar of ernstige schade aan de gezondheid. Het niet naleven van deze bepaling is een misdrijf (artikel 32 Arboret).
- * Alle bepalingen uit het Arboret die te maken hebben met het treffen van maatregelen om een ernstig arbeidsrisico te beperken of te vermijden.

Voor alle bepalingen uit het Arboret die te maken hebben met het treffen van maatregelen om andere arbeidsrisico’s te beperken of te vermijden, geldt vanaf 1 juli 2012 een nieuwe regel. Deze bepalingen golden vroeger niet voor de zzp’er. Maar nu gelden ze alleen niet als je als zelfstandige alleen werkt. Werk je op een bouwplaats samen met werknemers (bijvoorbeeld van jouw opdrachtgever), dan zijn alle bepalingen uit het Arboret volledig

op jou van toepassing. Dat betekent onder meer dat je zaken als tilnormen en regels over lawaai in acht moet nemen.

Voor zelfstandigen gelden geen systeemverplichtingen om zich bezig te houden met veiligheidsbeleid. Dus verplichtingen, zoals het opstellen van een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), zijn niet van toepassing, zolang je maar geen personeel in dienst neemt. Hierdoor heb je als zelfstandige minder administratieve lasten.

Overigens moeten werkgevers die met zzp’ers werken, hen wijzen op de voorschriften en risico’s die in hun bedrijf gelden. In KlusVisie 2012-3 hebben we gezien dat dit er zelfs toe kan leiden dat de opdrachtgever moet opdraaien voor de gevolgen van arbeidsongeschiktheid van de zzp’er. Overigens is het opletten geblazen wanneer je voor een klus een collega-ondernemer inschakelt. Als blijkt dat deze zijn werk uitvoert op jouw aanwijzingen, dan kan hij volgens de Arboret worden aangemerkt als een werknemer. En dan ben jij dus zijn werkgever en volledig onderworpen aan alle Arboregelingen.

Werkzaamheden aan woningen: 6 procent btw

Isoleren, schilderen, stukadoors en behangen vallen onder het 6 procenttarief bij woningen die ouder zijn dan twee jaar. Ook het schoonmaken in woningen valt onder het 6 procenttarief, maar daarbij geldt niet de eis dat het moet gaan om woningen ouder dan twee jaar. Het 6 procenttarief geldt ook als je als

hoofdaannemer het werk uitbesteed aan een onderaannemer. Maakt het werk deel uit van een groter aannemingswerk? Dan splits je in de offerte en factuur de werkzaamheden die onder het 21 procenttarief vallen (vanaf 1 oktober 2012) en de werkzaamheden die onder het 6 procenttarief vallen.

VLOK-Agenda:

- * **04-09 t/m 06-09** Bouwrelatiedagen Gorinchem
- * **01-10** PCI-training Product Vakman Tegelijmsystemen Eindhoven
- * **09-10 t/m 11-10** Bouwrelatiedagen Hardenberg
- * **25-10 t/m 25-10** Vakman Event Utrecht
- * **12-11** PCI-training Product Vakman Tegelijmsystemen Oosterhout

Aktueel

Het Nieuwe Werken

De afgelopen jaren is veel aandacht besteed aan het fenomeen zzp’er. Als je alleen het naoorlogse patroon van werkgever/werknemer gewend bent, is het ook lastig. Maar ook de traditionele werknemer die van 9 tot 5 bij de baas op de werkplek is, lijkt achterhaald.

De overheid ziet dat steeds meer werknemers binnen de door hun werkgever vastgestelde grenzen zelf mogen bepalen wanneer ze werken, waar ze werken, hoe ze werken, met welke hulpmiddelen ze werken, enzovoorts. Daarom is in de nieuwe Arboretgeving het oude begrip ‘thuiswerk’ geschrapt en vervangen door het meer uitgebreide begrip ‘plaatsonafhankelijke arbeid’. Hieronder valt bijvoorbeeld ook het werken in een internetcafé.

Voor de werkgever is dit belangrijk, omdat nu voor hem lichtere regels gelden. Hij hoeft met name niet te voldoen aan de concrete eisen voor de inrichting van werkplaatsen. Denk hierbij aan vluchtwegen, nooduitgangen, brandbestrijding, voorkomen van valgevaar, e.d.

Dit laat onverlet de eigen verantwoordelijkheid van de werknemer voor zijn gezondheid en de veiligheid van derden. Zo lijken werknemers ‘schijnzelfstandigen’ te worden.

VLOK VAKMANSCHAP & ZEKERHEID

Partners in Vakmanschap en Zekerheid:



Engellandlaan 290 Tel.: 079 - 343 62 12
2711 DZ Zoetermeer Fax: 079 - 343 62 14
Postbus 582 email: info@vlok.nl
2700 AN Zoetermeer www.vlok.nl